



**แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

สํานักมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึก ที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบาย ของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคงเข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว รวมทั้งนโยบายของมหาวิทยาลัยการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมด้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ภาพรวม เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายหลัก “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นโดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

ปรัชญา

“พัฒนากีฬา พัฒนาคคน เพื่อชุมชนและประเทศชาติ”

วิสัยทัศน์

“โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางเป็นสถานศึกษาชั้นนำในการพัฒนานักกีฬาให้มีความเป็นเลิศด้านกีฬาระดับชาติ นานาชาติ และการเป็นนักกีฬาอาชีพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ”

พันธกิจ

๑. พัฒนานักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางกีฬาเต็มตามศักยภาพสู่ความเป็นเลิศในระดับชาตินานาชาติ และการเป็นนักกีฬาอาชีพ
๒. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ที่มีความสามารถพิเศษทางกีฬาตามมาตรฐานการศึกษาชาติ
๓. บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพสู่ความเป็นมืออาชีพ

อัตลักษณ์

“เก่งกีฬา สามัคคี มีน้ำใจนักกีฬา รักชาตินิยม ใส่ใจการเรียนรู้”

คำอธิบายอัตลักษณ์

เก่งกีฬา หมายถึง มีความสามารถด้านกีฬา

สามัคคี หมายถึง มีความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน

มีน้ำใจนักกีฬา หมายถึง มีคุณธรรมอันได้แก่ การรู้แพ้ รู้ชนะ ให้อภัย เคารพในกฎกติกา

รวมทั้งยอมรับคำตัดสินโดยไม่มีข้อโต้แย้ง

รักชาตินิยม หมายถึง มีระเบียบ แบบแผน ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา ข้อบังคับ

ใส่ใจการเรียนรู้ หมายถึง มีความตั้งใจและเอาใจใส่ในการเรียนรู้

เอกลักษณ์

“สถานศึกษาที่พัฒนาผู้มีความสามารถด้านกีฬา”

คำอธิบายเอกลักษณ์

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางเป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษาให้กับผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษทางกีฬา ให้ได้รับการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาชาติ และพัฒนาความสามารถพิเศษทางกีฬาของผู้เรียนเต็มตามศักยภาพ

ค่านิยมองค์กร

L P G S S

L = Leadership	มีความเป็นผู้นำ
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
G = Genius	มีพรสวรรค์ ฉลาดหลักแหลม
S = Smart	มีความฉลาด บุคลิกภาพดี
S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่องานสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในทุกกระดับ โดยยึดตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กรอบแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

“โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางเป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
๒. เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี
เป้าหมาย บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม
ตัวชี้วัด การมีคุณธรรมรอยละของบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการฯ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมพื้นฐานของบุคลากรในการปฏิบัติงานและนำไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพ และปฏิบัติงานให้บรรลุและสัมฤทธิ์ผลตามที่ตั้งไว้	จำนวนกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	แผนกบุคคล
	๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประกาศฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมไท่แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ประกาศฯ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการประกาศฯ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๕. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนโดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแวก” และ “ความดีที่ยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่าง ๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนกิจกรรม	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมาย	ไม่ใช่งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๖. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมาย	ไม่ใช่งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรและองค์กรที่มี คุณธรรม - ครูดีในดวงใจ - ครูผู้ทรงคุณค่า - คนดีศรีกีฬาลำปาง - ครูดีเด่น/บุคลากรดีเด่น	เสริมสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับรางวัล เชิดชู เกียรติ	บุคลากรที่ ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบ และตัวอย่างที่ ดีในการ ประพฤติ ปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	แผนกบุคคล
๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ๓. กิจกรรมทำบุญและฟังเทศน์ ธรรม	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี วัฒนธรรมประเพณี	จำนวน กิจกรรม/ จำนวนครั้งใน การเข้าร่วม กิจกรรม/ จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๔. กิจกรรมก่อนการประชุมประจำเดือนทุกเดือน - ชมคลิปพระราชกรณียกิจ - ไหว้พระ สวดมนต์ - แผ่เมตตา ๕. โครงการศึกษาเรียนรู้และเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเฉลิมพระเกียรติพระบรมราชินีพันปีหลวง ๖. โครงการตั้งธรรมหลวง ๗. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ๘. กิจกรรมรณรงค์น้ำดื่ม						

จำนวนเครือข่าย องค์การที่รวมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า/นอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน/ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวนเครือข่าย องค์การที่รวมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า/นอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน/ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียนที่พึงปฏิบัติอย่างดี มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๑. การรณรงค์นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ๒. เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ๔. เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรมในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๒. โครงการองค์กรโปร่งใส ตามภัยทุจริต ๓. ประกาศ No gift	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรรู้ถึงผลเสียหากไม่ปฏิบัติตาม ของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	จำนวนกิจกรรม ประกาศฯ	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงผลเสียหากไม่ปฏิบัติตามอย่างรุนแรงของปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ทุกคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)		ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการตามแผน		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๖. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม			ร้อยละของข้อร้องเรียนได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมพื้นฐานของบุคลากรในการปฏิบัติงานและนำไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพ และปฏิบัติงานให้บรรลุและสัมฤทธิ์ผลตามที่ตั้งไว้	จำนวนกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	แผนกบุคคล
๓.๒ พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลคุณธรรมจริยธรรม	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง - กิจกรรมประชุมสัมมนาสร้างความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การประพฤติตนตามหลักทางศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรงมาใช้ในการดำรงชีวิต						

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	๒. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ ความรู้		ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน
	๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวน ช่องทางที่ เผยแพร่ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์		ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”

๓ โครงการ กิจกรรม ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

